

## Forschungsthemen im Bereich "Organisation und Arbeit" bei Prof. Geser

**Empirische Basis: vier Surveys bei Firmen verschiedener Industrie- und Dienstleistungsbranchen der Schweiz (Grundsampl: ca 6-7000; Rücklauf je ca. 2000).**

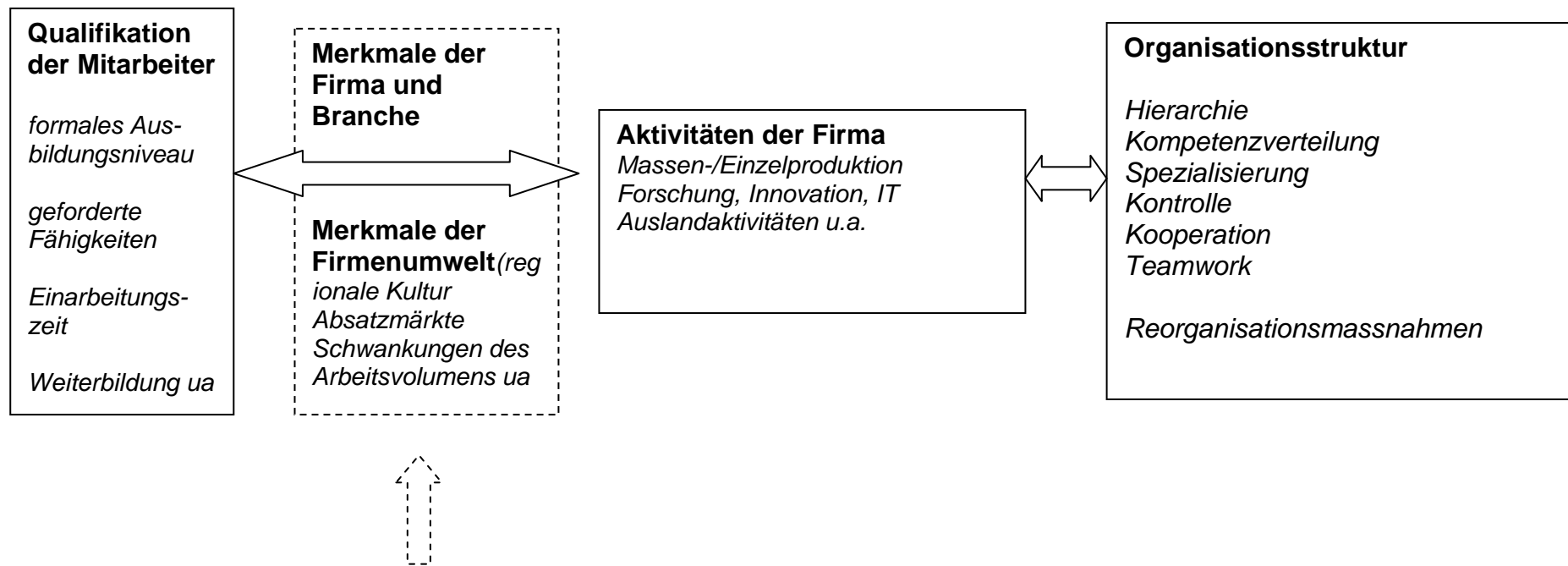
Innovationssurvey '96	Qualifikationssurvey '98	Internationalitätssurvey '98	Organisationssurvey '00
Rechtsstatus, / Nationalität / Grösse / Umsatz / Gründungsjahr / Qualifikation der Belegschaft / Personalaufwand	Rechtsstatus, / Nationalität / Grösse / Umsatz / Gründungsjahr / Qualifikation der Belegschaft / Personalaufwand	Rechtsstatus, / Nationalität / Grösse / Umsatz / Gründungsjahr / Qualifikation der Belegschaft / Personalaufwand	Rechtsstatus, / Nationalität / Grösse / Umsatz / Gründungsjahr / Qualifikation der Belegschaft / Personalaufwand
Intensität des Wettbewerbs	Umfang und Struktur des Stellenangebots (Teil- und Vollzeit, temporär) (+ Wandel)	Produkt- und Prozeßinnovationen (inkl. Wandel seit 1990)	Art der organisatorischen Differenzierung Partizipation der Mitarbeiter an Reorganisationen
Produktionsverfahren	Anzahl Angestellte in verschiedenen Hierarchiestufen	Bedeutung verschiedener Regionen für den Export	Zahl Hierarchieniveaus (+Wandel)
Produkt- und Prozeßinnovationen	Ausbildungsniveau und Qualifikationsanforderungen an Mitarbeiter / Einarbeitungszeit	Aktivitäten an ausländischen Standorten	Wandel der Organisationsstruktur seit 1995 /Ziele der Reorganisation
Aktivitäten und Kooperationen im Bereich Forschung & Entwicklung	Anforderungen an Führungskräfte	Hemmnisse der Auslandstätigkeit	Umfang und Formen der Teamarbeit / Funktionen und Kompetenzverteilung in Teams
Quellen des Wissens	Lehrlingsausbildung und Einstellung zur Berufsbildung	Bedeutung verschiedener Zielregionen für Auslandaktivitäten	Arbeitsplätze: Aufgabenvielfalt, Rotation, Kompetenzen
Innovationshemmnisse	Weiterbildungsaktivitäten	Ziele, Motive, Auslöser und Voraussetzungen für Ausdehnung von Auslandaktivitäten	Flexibilisierung der Arbeitszeit / Entlohnungsformen / Weiterbildung
Einsatz und Wirkungen computergestützter Produktionstechnologien	Unternehmensstrategien		Einsatz von IuK-Technologien / Funktionen und Auswirkungen von Email, Websites, Intranets CAD ua
	Organisatorischer Wandel		

# 1. Einfluss der Exportorientierung auf Firmenaktivitäten und Organisationsstruktur

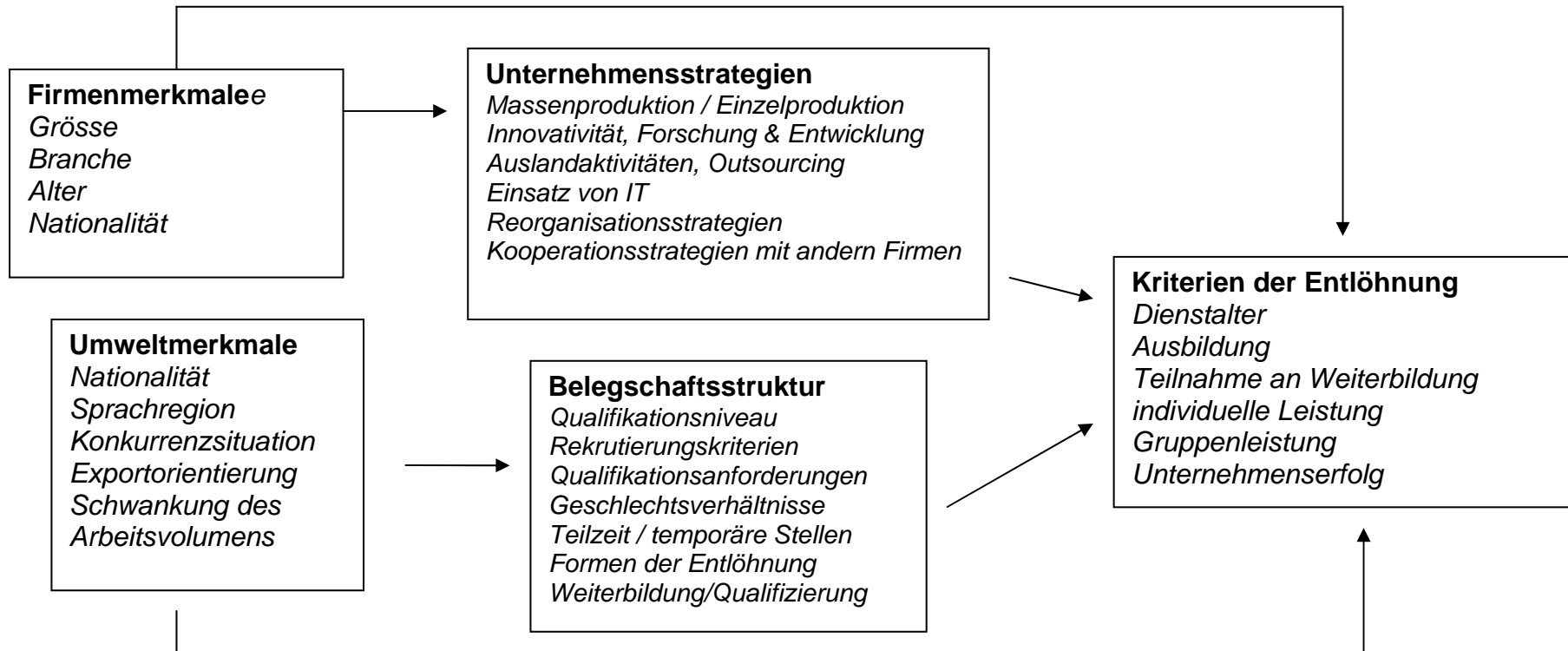
Im Vergleich zu Unternehmen mit rein binnenländischem Absatzmarkt stehen Exportfirmen unter erhöhten Druck, ihre Aktivitäten und Organisationsstrukturen im Hinblick auf Kostenminimierung, Flexibilität und Qualität der Produkte optimal auszugestalten. Solche Adaptationen können je nach Branche, Firmengrösse, Firmenalter, Produktionstechnologie, Exportländern, Zahl von Konkurrenten u. a. eine verschiedene Form annehmen. Besonders deutliche Korrelationen sollten sich bei den erfolgreichereren Firmen zeigen.



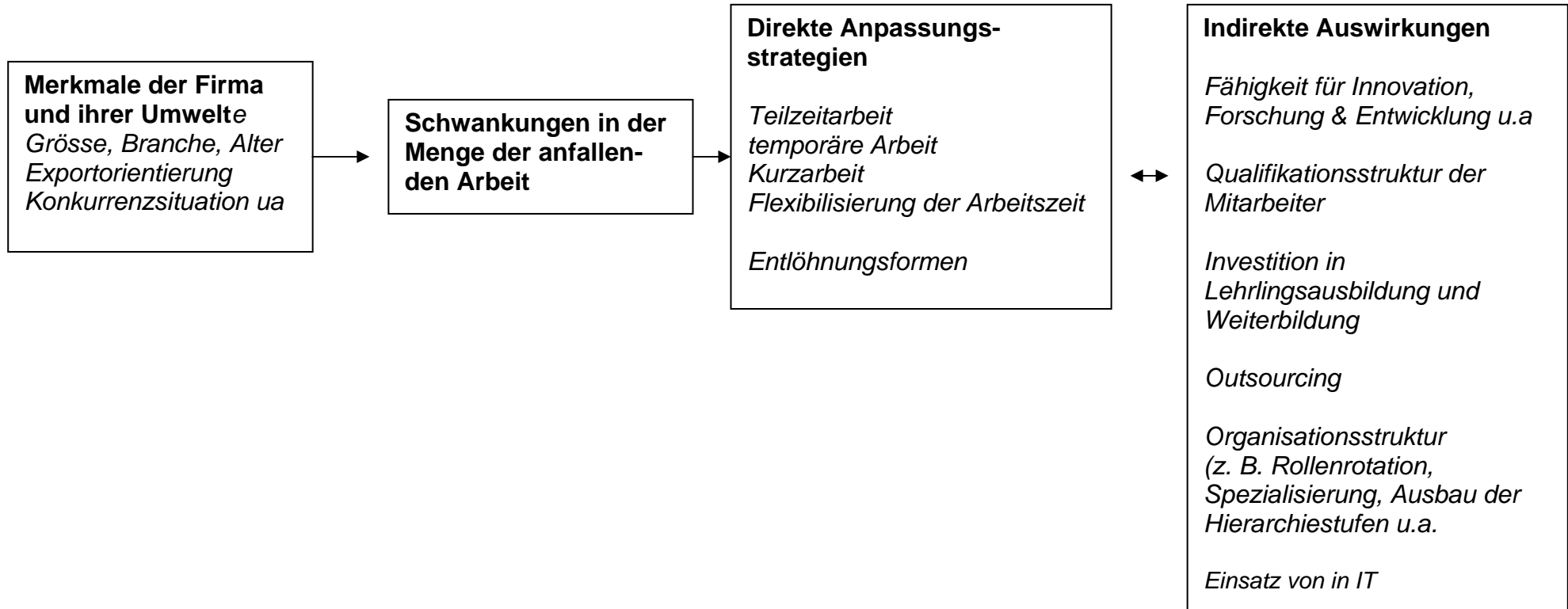
## 2. Qualifikation der Mitarbeiter, Firmenaktivitäten und Organisationsstruktur



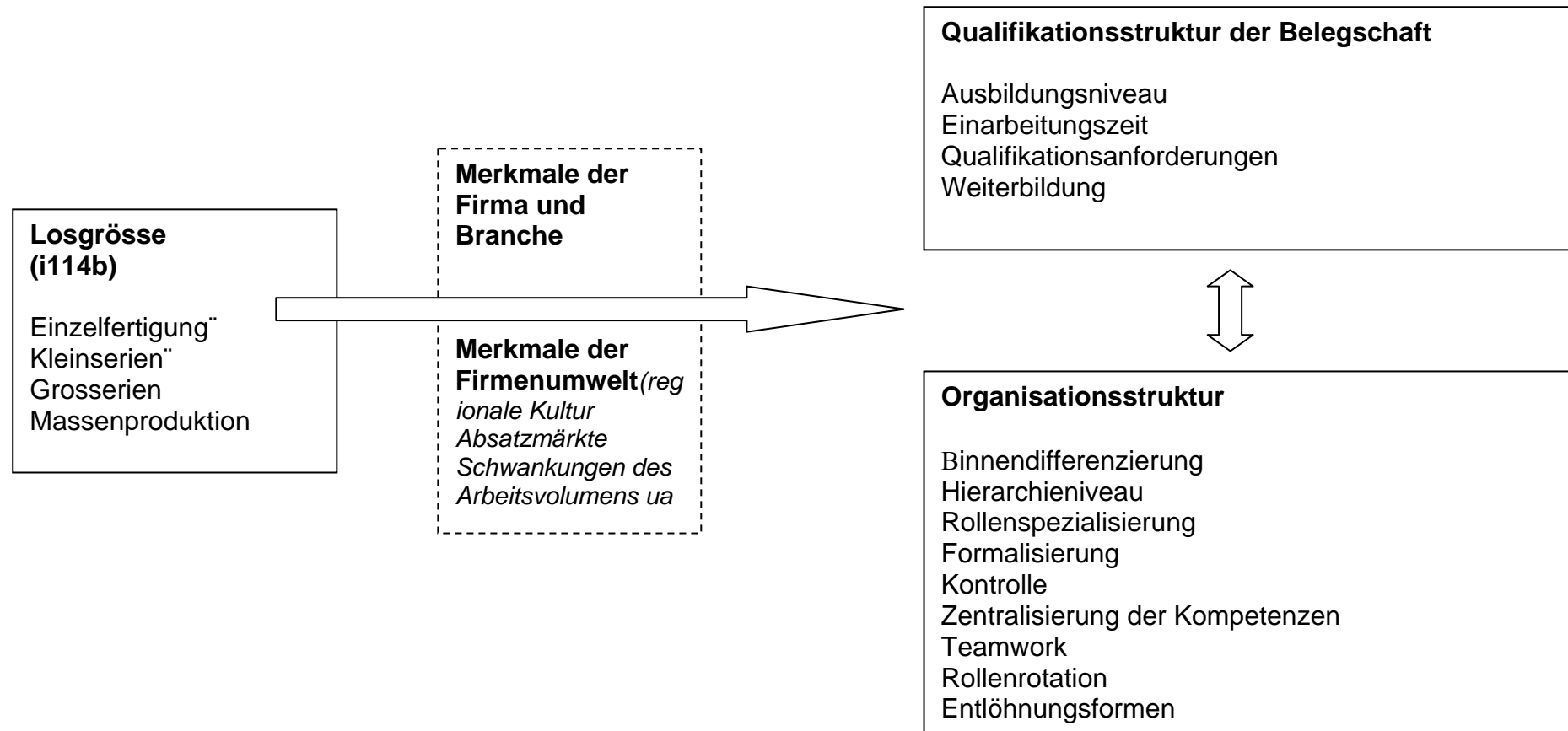
### 3. Kriterien der Entlohnung und ihre Determinanten



## 4. Schwankungen des Arbeitsvolumens als Determinante organisationeller Aktivitäten und Strukturen



## 5. Massenproduktion, Kleinserienproduktion und Einzelproduktion: Einfluss auf die Qualifikations- und Organisationsstruktur der Firmen



## 6. Alte und neue Firmen: Unterschiede in den Unternehmenstrategien, Belegschaftsstruktur und der Organisationsstruktur

Unternehmungen aus verschiedenen Gründungsperioden unterscheiden sich  
a) weil sie z. T. lebenslänglich Merkmale aus ihrer Gründungsphase beibehalten  
b) weil sie Prozesse der Reifung und der Alterung vollziehen.

